

JHC Smile

Unser Betriebliches Gesundheitsförderung Projekt



Eckdaten zum Projekt

Projektname: **JHC Smile** (Smile steht für **S**paß, **M**otivation, **I**deen, **L**eidenschaft und **E**inheit)

Kick-off (Projektstart): 16. April 2016 (im Zuge der jährlichen Hygieneschulung)
Vorstellung Projekt / Beweggründe / Ziele / Externe Berater
Anonyme Mitarbeiterbefragung

Projekt-Meilensteine: Anonyme Mitarbeiterbefragung
Präsentation Gesamtergebnis
Besprechung Bedürfnisse, Schwerpunkte, Ziele
Gemeinsame Lösungs- & Ideenfindung bei internen Workshops
Definition von konkreten Maßnahmen & Umsetzung
Regelmäßige Erfolgskontrolle

Projektdauer / Ende: 2 Jahre (Ende im April 2018)
Neuerliche Mitarbeiterbefragung (anonym) & Ergebnisvergleich
Check Zielerreichung / Umsetzung der Maßnahmen

Ziele, die wir gemeinsam erreichen wollten:



Was wir uns von Euch / ALLEN gewünscht haben:

- Ehrlichkeit und Offenheit untereinander
- Dabei sein, mitmachen und aktiv bei der Umsetzung mithelfen
- Persönlichen Nutzen daraus ziehen (Projekt sollte jedem etwas bringen!)
- Teamgeist & Motivation fördern und vor allem, einfach Spaß haben!

Ein paar gute Beispiele, die wir gemeinsam umgesetzt haben:

- JHC Smile Infoboards (bisher genützt für Infos zum Projektfortschritt, Kontakte, Termine und Aktivitäten soll auch zukünftig für wichtige Infos & Mitteilungen zur Verfügung stehen)
- MitarbeiterInnen-Broschüre (detaillierte Info über Unternehmen, Kunden, Angebot, Werte, Abteilungen, Projekte, etc. – für bestehende, jedoch vor allem für neue Kollegen)
- Mitarbeiter toolbox (digitaler Feedbackkasten bzw. Internetlink zur vereinfachten und auf Wunsch auch anonymen Rückmeldung von Wünschen und Ideen ans Projektteam)
- MitarbeiterInnen-Events (gesellige Zusammenreffen, wie zB Kegelabende, organisiert von MitarbeiterInnen für Kollegen aus verschiedenen Abteilungen)
- JHC Themen-Treffpunkte (gemeinsame Aktionen von MitarbeiterInnen mit gleichen Interessen wie zB das Technik-Café zum Austausch von Tipps und Tricks, aber auch als Hilfestellung bei Problemen)
- Rückenfit-Coaching mit Dr. Beate Wieser-Strobach (Tipps zu richtig Heben/Tragen bzw. Ausgleichsübung für einen gesunden Rücken von unserer Arbeitsmedizinerin)
- Kooperationen mit Magna (Vergünstigungen und Aktionen in den Bereichen Sport, Wellness und Wohlbefinden zugänglich für alle JHC MitarbeiterInnen)
- Wunschbibliothek?
- Weiterbildungskonto?

Darüber hinaus gab es im Hintergrund noch viele Maßnahmen zur Optimierung von Organisation, Ablauf und Prozessen wie zB Führungskräftecoachings

Wir bedanken uns, dass so viele von Euch in den letzten beiden Jahren so aktiv und tatkräftig mit dabei waren und freuen uns darauf die eine oder andere Idee bzw. Maßnahme auch zukünftig weiterhin umzusetzen! Denn wie war/ ist unser Motto:

