



## Newsletter 05

### Schwerpunkt „Motivation“

Im Juni diesen Jahres wollte das b.it ihr **Team** neu **motivieren**, Begeisterung wecken und das Arbeitsklima dadurch verbessern. Aus dem modernen Arbeitsalltag ist Teamarbeit nicht mehr wegzudenken: Zielstrebige Einzelkämpfer sind zwar wichtig und können durchaus positiven Einfluss auf die Gruppendynamik nehmen – aber letztlich entscheidet das gute und erfolgreiche Funktionieren der gesamten Gruppe.

Hier galt es, die Zugehörigkeit und das Miteinander zu stärken und zu fördern, um Teamkonflikte zu vermeiden.



Skepsis davor

Ein motiviertes, kraftvolles und effektives Miteinander basiert auf gegenseitigem Vertrauen und dem **Bewusstsein**, dass alle an einem Strang ziehen.

Dazu waren die verschiedenen Problemlösungsaufgaben in der Natur vorgesehen, damit eine offene, ehrliche und gegenseitige Kommunikation als Grundstein für optimale Teamarbeit gelegt wird – ungewöhnliche Ideen durften eingebracht, aber auch diskutiert werden, berechtigte Kritik geäußert werden.

Auch Konflikte wurden offen besprochen und gemeinsam gelöst.

Die Eigenverantwortlichkeit spielt für die **Motivation** im modernen Arbeitsalltag eine tragende Rolle: Ihr Mitarbeiter der b.it habt durch diese zusätzliche Freiheit eure Kompetenzen erweitert und eigenständige Entscheidungen getroffen, die sich positiv auf das Unternehmen und das Betriebsklima ausgewirkt haben.

Gemeinsamkeit ist das Stichwort: Gemeinsam aus Fehlern lernen, gemeinsam neue Wege gehen, gemeinsam neue Ziele entwickeln. Kreativität und Einfallsreichtum sind die entscheidenden Motoren für eine zukunftsorientierte und nachhaltige Aufgabenbewältigung.



Neue Ideen sind gefragt



Vielleicht kannst Du Dich noch an die unterschiedliche Stimmung vor und nach dem Teamevent erinnern ? Gibt es da noch das eine oder andere Erlebnis das Du damit verknüpfst ?

Aber, einen Moment, auch Du, liebe Mitarbeiterin, lieber Mitarbeiter, hast Deinen positiven Teil zu dieser **Veränderung** beigetragen. Natürlich brauchte es etwas Mut diesen Prozess mitzutragen. Du hattest die Wahl, wie Du Dich in diesen zwei Tagen einbringen willst und Du hast Dich entschieden und motiviert ein wichtiger Teil in diesem Event zu sein.



Heute, vier Monate später hat sich wieder eine „Alltagsstimmung“ im beruflichen Umfeld eingestellt. Etwas verblasst sind die Momente des gemeinsamen Erfolgs. Was ist denn Dein Anteil dabei ?

Motivation ist die Energie, die wir zur Verfügung haben oder zur Verfügung stellen wollen, um bestimmte Ziele zu erreichen. Damit dieser Energiestrom auch zu fließen beginnen kann, ist ganz besonders wichtig, dass die Zielfrage geklärt ist. Vielleicht hilft es Dir in Gedanken vorwegzunehmen, welche Wünsche und Erwartungen Du an Dein Arbeitsumfeld und Deine MitarbeiterInnen hast.

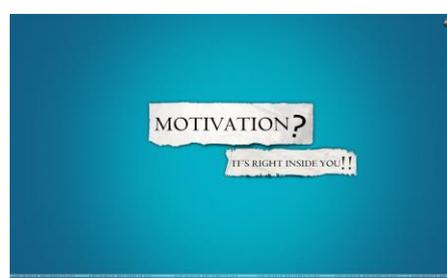


Wer begreift und akzeptiert, dass er selbst seine Arbeitseinstellung wählt, zeigt Verantwortungsbewusstsein und den Willen zu handeln. Beides sind Eigenschaften, die Energie zum Fließen bringen.

Die Wahl der eigenen **Einstellung** und das Gefühl, dem Schicksal hilflos ausgeliefert zu sein, schließen sich gegenseitig aus.

Wir hoffen, dass Du Dich dafür entscheidest, bei der Arbeit Dein Bestes zu geben und Deine Arbeit mit Freude zu erledigen. Vielleicht machst Du im Moment nicht gerade die Arbeit, die Du magst, ab jeder von uns kann sich dazu entschließen, die Arbeit zu mögen, die er macht.

Wir können bei der Arbeit unser Bestes geben - es ist unsere Entscheidung. Wenn wir das schaffen, dann wird unser Arbeitsplatz eine Oase der Energie, der Flexibilität und der Kreativität in einem harten Geschäft sein.





**Teamarbeit heißt:**

