

Abschlussreflexion

1. Wo stehen wir und welche Entwicklungen sehen wir rückblickend im Projekt?
Momentan steht das Projekt in der Evaluationsphase. Die Fragebögen werden in der letzten Märzwoche eingesammelt und dann in SPSS eingegeben und ausgewertet. Der Evaluationsbericht wird dem Fonds gesundes Österreich Ende Juni vorgelegt.
2. Haben wir unsere Ziele erreicht?
Unser vorrangiges Ziel sind gesunde, motivierte bis ins Pensionsalter beschäftigte MitarbeiterInnen. Um solche zu haben, mussten wir eine umfangreiche Ist Analyse machen. Dieses Ziel haben wir erfüllt. Es war auch unser Ziel, verschiedene Massnahmen aus dieser Analyse, aber auch aus den Zirkeln abzuleiten. Auch das Ziel haben wir erreicht. Ein weiteres Ziel war es gegen Belastungen präventiv Massnahmen anzubieten. Auch das ist uns gelungen. Die „harten“ Zahlen wie Krankenstände und Fluktuation werden im Evaluationsbericht aufscheinen.
3. Haben wir unsere Zielgruppe erreicht?
Aufgrund der zeitintensiven Massnahmen haben wir in erster Linie das Pflegepersonal erreicht. In allen anderen Bereichen sind auch Massnahmen gesetzt worden, jedoch nicht in der Häufigkeit, wie in der Pflege. Der Bedarf war aber auch in der Pflege am grössten. Jedoch alle Gesundheitsmassnahmen (Pialtes, Ernährung, Raucherentwöhnung,.....) waren an alle MitarbeiterInnen im ISD adressiert.
4. Was waren die wichtigsten Erfolgsfaktoren im Projekt?
Die ausführliche und persönliche Kommunikation über das Projekt durch Dr. Innerebner und Dr. Deixelberger. So konnten viele MitarbeiterInnen mit ins Boot geholt werden (hoher Fragebogenrücklauf, rege Beteiligung an den Zirkeln). Weiters war ein bunter Blumenstraus an Massnahmen wichtig, um möglichst unterschiedliche Bedürfnisse der MitarbeiterInnen abzudecken. Der Schlüssel zum Erfolg jedoch war sicher, dass das Projekt voll und ganz von der Geschäftsleitung und von den Betriebsräten unterstützt wurde.
5. War der Projektablauf richtig?
Zeitlich sicherlich nicht. Inhaltlich ja.
6. Was waren die wichtigsten Hürden im Projekt?
Die MitarbeiterInnen von Anfang an für das Projekt zu gewinnen.
7. Was sind unsere Lernerfahrungen/Empfehlungen?
Projekte stehen und fallen mit der entsprechenden Kommunikation und mit der Unterstützung der Geschäftsführung.