

Erhebungsblatt zur Beschäftigtenstruktur

Quelle: ÖNBGF (2012). Arbeitsgruppe „Gesundheitliche Chancengleichheit“ - Maßnahmenpaket: Setting Betrieb. (8)

Stand per:	Anteil (Prozentangaben als Richtwert)	Relevanz der Berücksichtigung				
		sehr hoch	hoch	mittel	gering	sehr gering
Altersgruppen im Unternehmen						
junge Arbeitnehmer/innen und Lehrlinge (bis 20 Jahre)						
ältere Arbeitnehmer/innen (ab 45 Jahre)						
Altersunterschiede		5	4	3	2	1
Geschlechterverhältnis im Unternehmen						
Männer						
Frauen						
Unterschiede nach Geschlecht		5	4	3	2	1
Alleinerzieher/innen im Unternehmen						
		5	4	3	2	1
Bildungsgruppen im Unternehmen						
Pflichtschule						
Lehrabschluss						
Matura / Universität / Fachhochschule						
Bildungsunterschiede		5	4	3	2	1
Berufsstatus im Unternehmen						
geringer Status (z. B. Hilfsarbeiter/innen)						
mittlerer Status (z. B. Verwaltungsangestellte, Sekretariat, Facharbeiter/innen)						
hoher Status (z. B. Führungskräfte, Fachkräfte)						
Unterschiede im Berufsstatus		5	4	3	2	1
Personen mit Migrationshintergrund in 1. Generation						
Gruppe 1 Herkunftsland:..... Sprache:.....						
Gruppe 2 Herkunftsland:..... Sprache:.....						
Unterschiede nach Herkunft / religiöser Orientierung / Sprache		5	4	3	2	1
Menschen mit physischen und psychischen Beeinträchtigungen						
		5	4	3	2	1
Beschäftigungsausmaß						
geringfügig Beschäftigte						
Teilzeitbeschäftigte						
Vollzeitbeschäftigte						
Unterschiede im Beschäftigungsausmaß		5	4	3	2	1
Beschäftigte im Schichtdienst						
		5	4	3	2	1
Leiharbeiter/innen im Unternehmen						
		5	4	3	2	1
...		5	4	3	2	1